



Aannamebeleid coaches

Met iedere belangstellende die de rol van coach ambieert wordt een intakegesprek gehouden met de coördinator van Coach4You en minimaal een van de Coach4You coaches.

Doelstelling van het intakegesprek is zicht te krijgen op wie de persoon is, wat zijn/haar verwachtingen zijn en of de kandidaat coach beschikt over voldoende vaardigheden en eigenschappen om de taken zoals deze staan omschreven in de functieomschrijving van coach uit te voeren.

De volgende vaardigheden en eigenschappen zijn van belang:

- de coach beschikt over de nodige levenservaring;
- heeft affiniteit en ervaring met de doelgroep, in dit geval 12-13 jarigen;
- is stabiel en integer en straalt vertrouwen uit;
- beschikt over sociale vaardigheden;
- is maatschappelijk betrokken;
- is in staat structuur te bieden;
- kan grenzen stellen aan de coaching: de coach is vrijwilliger en geen hulpverlener.

Op basis van het intakegesprek met twee leden van de kerngroep Coach4You wordt vastgesteld of de belangstellende kan toetreden tot het project in de rol van coach. De belangstellende coach krijgt bij acceptatie, dan wel afwijzing hierover binnen een week bericht met een motivatie.

Om als coach te worden ingezet dient de coach te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De coach beschikt over een geldige VOG: de coach gaat akkoord met het gestelde in de 'Gedragscode Coach4You' en de 'Vrijwilligersovereenkomst van Gilde Purmerend en Omstreken' en tekent beide documenten voor akkoord.
- De coach dient, bij voorkeur voor de start van de begeleiding van een leerling, de basiscursus van Coach4You te volgen.
- Tijdens het begeleidingstraject volgt de coach de overleggen en intervisiebijeenkomsten die periodiek worden georganiseerd door Coach4You Purmerend.

Versie: november 2018